DokId	EVO-068
Dokumentkategori	Policy
Utgåva	2025.1
Giltigt från	2025-08-22
Upprättat av	Ronny Olsson
Godkänd av	Jonas Karlsson

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Verkar för att vår arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare

Alla medarbetare, oavsett kön, ska beredas samma möjligheter och förutsättningar avseende arbetstider, bekvämlighetsinrättningar, språkbruk, tunga och finmotoriska arbetsuppgifter.

Vill underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap

Vi vill underlätta för föräldrar genom att t ex möjliggöra nyttjande av flexibla arbetstider och förlägga möten under ordinarie arbetstid.

Vi förebygger och förhindrar trakasserier

Genom att motverka handlingar som avser oälkommet uppträdande och som kan uppfattas kränkande av medarbetarens integritet.

Alla medarbetare får möjligheter till utveckling och utbildning

Alla medarbetare, oavsett kön, ska beredas lika möjlighet till utveckling inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.

Verkar för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter

Vi önskar åstadkomma en jämnare fördelning av kvinnor och män i skilda typer av arbeten och positioner samt att alltid verka för att lediga arbeten i så stor utsträckning som möjligt söks av och erbjuds både kvinnor och män.

Alla medarbetare ska ges lika lön och villkor för lika prestation då arbetet som utförs är lika eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad

Ingen medarbetare lönediskrimineras.